

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนวัดศรีสุวรรณ

โรงเรียนวัดศรีสุวรรณ ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหลักในการบริหารที่เน้นประโยชน์ผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม และจริยธรรมดังนี้

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังเพื่อเสนอกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ กคศ. กำหนด. ต้องคำนึงถึงความต้องการบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนและตรงตามวิชาเอกเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ลักษณะงาน โดยปฏิบัติอย่างเป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาการปฏิบัติงานจากผลสัมฤทธิ์ของงาน และการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม และโดยปราศจากอคติ ตลอดจนการป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแล ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการมีส่วนร่วมและปรับระบบบริหารสู่โรงเรียน ค้นครูสู่ห้องเรียน ลดงานธุรการและมีการร่วมมือของคณะครูในสถานศึกษา ร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาในระดับโรงเรียนและห้องเรียน รวมทั้งมอบหมายความรับผิดชอบของงานอื่น ๆ ตามความถนัดของครู

๒. พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในโรงเรียนวัดศรีสุวรรณ

๓. ส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรและคุณภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและคุณภาพผู้เรียน ปลุกฝังค่านิยมร่วมต่อไปนี้ ประกอบด้วย การตรงต่อเวลา เคารพกฎหมาย ระเบียบและวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบและการบริการที่ดี

๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาสุจริตภาครัฐ (ITA) เป็นเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นเป้าหมายความสำเร็จที่สำคัญ

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่การปฏิบัติ

๗. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อยกระดับผลการเรียนรู้ของผู้เรียนที่มุ่งเน้นความเข้มแข็งในการจัดการศึกษาของโรงเรียน และความเข้มแข็งในการจัดการเรียนรู้ของครู

๘. นำนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสู่การปฏิบัติ โดยวิเคราะห์นโยบาย จุดเน้นที่สำคัญ แล้วกำหนดนโยบาย จัดทำแผนงาน โครงการสู่การปฏิบัติ ตลอดจนนิเทศ ติดตาม ประเมินผลและรายงานการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๙. จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบประเมินผลและนิเทศการดำเนินงานในทุกระดับทั้งระดับโรงเรียน ระดับห้องเรียน ระดับบุคคล จัดให้มีการเรียนรู้ ปรับปรุง ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน

๑๐. ศึกษา เรียนรู้และนำศาสตร์พระราชทานเป็นพลังขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเฉพาะหลักการของ เศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) มาใช้ในการบริหารจัดการ การศึกษา การเรียนรู้และการบริการ